

**План мероприятий по улучшению качества образования
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 2»
города Сосновый Бор Ленинградской области на 2016 – 2018 гг.**

№ п/п	Показатели независимой оценки качества	Мероприятия, направленные на повышение качества работы Учреждения	Результат	Сроки исполнения	Ответственный	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об Учреждении						
1.1.	Полнота и актуальность информации, размещенной на официальном сайте Учреждения в сети Интернет	Периодичность обновления и актуализация информации на официальном сайте Учреждения, в соответствии с законодательством РФ	Обеспечение информационной открытости для родителей (законных представителей).	1 раз в 10 дней	Ответственный за сайт	Организация систематического мониторинга содержания сайта Учреждения
1.2.	Доступность и достаточность информации об Учреждении	Добавление новых разделов на сайте, отражающих деятельность Учреждения. Обновление Версии для Слабовидящих.	Обеспечение информационной открытости деятельности Учреждения; - Обновление информации на сайте и на информационных стендах в Учреждении для родителей (законных представителей).	1 раз в 10 дней по мере необходимости	Ответственный за сайт	Наличие актуальной и достоверной информации на сайте Учреждения. Установлена версия для лиц, с ограниченными возможностями здоровья (версия для слабовидящих, в соответствии с ГОСТом).
2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность						
2.1.	Наличие комфортных условий получения услуг	Мероприятия, направленные на повышение уровня комфортности и безопасности пребывания в Учреждении	Наличие современного учебно-дидактического оборудования в соответствии с ФГОС ДО. Наличие современного мебели, игрового оборудования, спортивного инвентаря, плавательного бассейна, уличного бассейна, спортивной площадки на улице, оранжереи, картинной галереи, эстетическое оформление помещений Учреждения. Ремонтные работы в учреждении, соответствие помещений, территорий	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, зам. зав. по ХР	Количество современного учебно-дидактического оборудования, в соответствии с ФГОС ДО. Количество современного игрового оборудования, спортивного, мебели и т.д. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения.

			Учреждения требованиям СанПиН. Улучшение и пополнения материально-технической базы, за счет средств, выделяемых на развитие Учреждения			
2.2.	Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Создана инфраструктура для детей с ограниченными возможностями здоровья (нарушение речи): для коррекционных занятий с дошкольниками оснащен кабинет учителя-логопеда, педагога-психолога.	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре	Обеспечение доступности услуг. С детьми работают узкие специалисты, ведется оздоровительная работа.
3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников						
3.1.	Работа с педагогическими кадрами: обеспечение условий для психологической безопасности и комфортности в Учреждении	Мероприятия, направленные на поддержание высокого уровня компетентности педагогического персонала Учреждения	Курсы повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности; консультации; педагогические советы, семинары, круглые столы и др.	В течение года	Старший воспитатель, педагог-психолог	Повышение профессионального уровня педагогических работников Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, получение специального образования (высшего), анкетирование родителей (законных представителей).
3.2.	Взаимодействие со всеми работниками Учреждения	Мероприятия, направленные на поддержание высокого уровня компетентности всех работников Учреждения	В Учреждении обеспечено выполнение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установлении взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками. Инструктажи, тренинги, консультации.	В течение года	Заведующий, старший воспитатель, педагог-психолог	Отсутствие жалоб и замечаний. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных лиц.
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности Учреждения						
4.1.	Удовлетворенность качеством образовательной деятельности, потребителями образовательных услуг	Мероприятия, направленные на повышение качества	Реализация дополнительных авторских программ по физическому, художественно-	В течение года	Старший воспитатель,	Удовлетворенность родителями (законными

		предоставляемых Учреждением услуг	эстетическому, познавательному, речевому и социально-коммуникативному развитию воспитанников Учреждения.		педагог-психолог	представителями) качеством предоставляемой услуги. Отчет о выполнении муниципального задания.
5. Кадровый потенциал						
5.1.	Поддержка и развитие кадрового потенциала	Мероприятия, направленные на обеспечение профессионального роста педагогов и формирование творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников	Внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий и авторских программ. Пополнение нормативной базы Учреждения, регламентирующей сопровождение педагога	В течение года	Старший воспитатель, педагог-психолог	Использование современных образовательных программ и методик в работе с воспитанниками, обобщение и презентация опыта работы на семинарах и конференциях различного уровня, удовлетворенность образовательных потребностей воспитанников, родителей (законных представителей), общества.
6. Содержание и результаты образовательной деятельности						
6.1.	Качество оказываемой муниципальной услуги	Мероприятия, направленные на повышение уровня готовности воспитанников к обучению в школе	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования. - Подготовка детей к участию в конкурсах различного уровня (городского, областного, всероссийского и международного). - Использование различных форм работы с семьями воспитанников, в том числе реализации образовательных проектов. 	В течение года	Воспитатели, педагог-психолог, старший воспитатель	Удовлетворенность родителями (законными представителями) качеством предоставляемой услуги. Отчет о выполнении муниципального задания.